

「小牧市教労」って どんな組合？

正式名称 「小牧市教職員労働組合」

1990年11月に結成し、小牧市公平委員会に登録しました。

労働基準法や地方公務員法によって権利・権限が認められ、団体交渉や職場活動が保障されています。

県段階では、「愛知県教職員労働組合協議会（略称 愛教労）」という連絡協議会を作り、全国組織「全日本教職員組合（略称 全教）」に加盟しています。

「小牧市教労」は、小牧市の小・中学校に勤務する教職員なら職種・正規・非正規を問わず、誰でも入れます。

月1回定例の会議を持ち、職場での問題や取り組みを交流しています。

大事な問題は、定期的におこなっている市交渉や校長会懇談で申し入れをします。

また、急を要することについては、その都度迅速に対応しています。

親睦行事も多彩で、旅行（国内・海外）・海釣り・バスハイク・ディナーショー等があります。

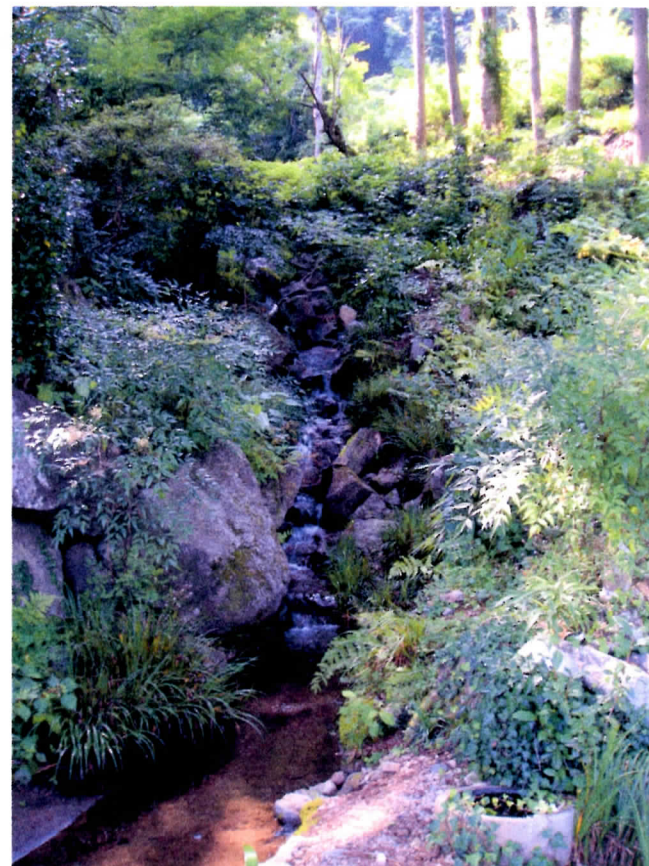
全国組織である全教共済に入っているのので、医療保険・自動車保険・火災地震保険・年金なども充実しています。



こころの上に
胃ぶくろを
置かなくても
済むように

- 団結のための三つの原則
- 1 行政当局・権力からの独立
不当な支配を受けない組合
 - 2 政党からの独立
特定の政党の選挙活動をしない。
方針を支持してくれるすべての政党
と協力・共同して要求実現
一致する要求で行動
 - 3 「・・・ねばならぬ」でなく、「やりたい・やってほしい」ことで行動する組合

小牧市教労紹介<2016年度版>



小牧市教職員労働組合

連絡・問い合わせ先

執行委員長 大久保 万葉子

勤務先 小牧南小学校 Tel 72-2210

小牧市教労は、小牧市公平委員会（労働組合や市の職員の権利を守るために設置されている市の行政機構）に登録された労働組合です。したがって、市との団体交渉や校長先生と交渉する権利が保障されています。交渉を申し込めば拒否することはできません。ここで確認されたことは守らなければなりません。

ちなみに、小牧教組は結成以来「申し入れ」や「懇談会」は数多く開いていますが、労働組合のいのちとも言えるべき「団体交渉」――対等の立場で話し合い、そこでの確認事項の実施が義務づけられている――は、一度もおこなっていませんでした。

そのことも私たちが新たに小牧市教労を結成した大きな理由のひとつです。

市教委交渉や校長会懇談を通して、こんなことを実現させてきました

1 超過勤務解消のとりくみ

- ・ 教職員対象の労働安全衛生要綱の策定
- ・ 泊を伴う行事における勤務の割り振り表作成要求
- ・ 「長時間労働による健康障害防止のための医師の面接指導実施要綱」の策定
- ・ 在校時間記録の実施

2 職場環境の改善

- ・ 全教室に暖房設備設置
「労働安全衛生法」の運用基準では、10℃以下になる部屋は暖房設備を設置すべきとなっていることを示し、追求しました。その結果、県下でも最高のガス暖房設備が整いました。

- ・ 扇風機の設置
- ・ 健康診断の市民病院での夏季休業中実施
- ・ オプション検診の実現
- ・ 50人以上の職場に「校内衛生委員会」の設置
- ・ 普通教室にエアコン配備（H27年度中学校、H28年度小学校）

3 父母負担軽減を実現

全国都道府県教育長会議の指針、「子ども個人の物になるもの以外は公費負担」の原則を守り、消耗品などは父母負担にさせないことを確認しました。

4 教務・「校務」の中間管理職的扱いの是正

教務主任・「校務」主任は中間管理職ではなく、学年主任と同格であることを認めさせました。

毎年、各校の授業持ち時間数調査をし、機関紙で公表してきました。その結果、多くの学校で教頭・教務・「校務」の担当授業数を増やし、担任の負担を軽くさせることができました。

5 旅費関係帳簿を公開させ、研修の機会均等に向け改善

- ・ 校長会と話し合い、旅費帳簿の公開を実現し、市教労で毎年帳簿を検討し、用途の改善を提起してきました。
- ・ 家庭訪問に旅費をつけさせました。

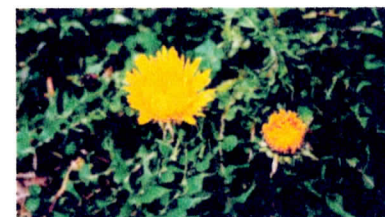
6 教育的に疑義の多いことをチェック

- ・ 体力テストの低学年廃止
- ・ 副教材「作文の広場」の押しつけ阻止

7 希望と納得の人事慣行の実現と学閥優先人事の是正

「人事面接の実施・意向の打診」などの徹底を県教委や市教委に申し入れました。

その結果、「不意打ち人事はしない」「希望と納得を尊重する」ことが確約されています。



これからの運動

在校時記録に基づき勤務の割り振り変更を適正に行わせ、時間外労働をなくす運動を進めます。

職員定期健康診断の充実と50人未満の職場における「校内衛生委員会」の設置を求めていきます。

憲法を守り、子どもたちが未来に夢をもてるような教育をめざして運動をすすめます。

賃金や退職手当削減を阻止する運動に取り組めます。

教職員評価制度に反対し、協力と共同の職場づくりをめざします。

独りで解決できない困難にぶつかったときは
迷わず小牧市教労に！